



244Dno-2022-193

Päiväkodin johtaja eettisen toimintakulttuurin edistäjänä

Tämän tutkimuksen tarkoituksena on tarkastella eettistä johtajuutta varhaiskasvatuksessa ja erityisesti tarkastelun kohteena on, **missä määrin päiväkodin johtajat Suomessa ovat puuttuneet yhdenvertaisuutta rikkoviin käytöksiin sekä minkälaisia positiivisen erityiskohtelun puitteita on rakennettu päiväkotieihin johtajan tai työyhteisön toimesta**. Tutkimuksen kohdejoukkona on suomalaisten päiväkotien johtajat.

Tutkimuksen tavoitteena on saada lisää tietoa, kuinka eettisen johtamisen toteuttaminen onnistuu varhaiskasvatuksen muuttuvassa arjessa. Nykyisessä nopeasti moninaistuvassa Suomessa tarvitaan lisää tietoa ja keinoja ehkäisemään epäasiallista kohtelua, syrjintää ja rasismia. Tämä tutkimusaiheemme on oleellisena tärkeää varhaiskasvatusalalla, koska varhaiskasvatuksen (yksikön ja koko varhaiskasvatuksen) eettinen johtaminen voidaan nähdä vaikuttavan lasten kasvuun ja oppimiseen työyhteisön toiminnan kautta. *Tutkimuksen tuloksien voidaan nähdä auttavan päiväkotien johtajia reflektoidaan omaa toimintaa sekä arvioimaan ja kehittämään toimintakulttuuria yhdessä henkilöstön kanssa. Uutta tietoa voidaan käyttää suunniteltaessa koulutuksia varhaiskasvatuksen ammattilaisille.* Lasten hyvinvointi on yhteiskunnan tulevaisuus, meidän tulevaisuutemme.

Aineisto kerätään laadullisella kyselytutkimuksella (Webropol), jotka analysoidaan narratiivisella analyysillä. Päiväkotien johtajat vastaavat kysymyksiin anonymisti, tarkemmat kysymykset liittyvät ainoastaan päiväkotien johtajien koulutustausta, työkokemuksen kesto ja tiedot, jotka liittyvät Suomen alueeseen. Aineistonkeruussa hyödynnetään mm. yliopistojen laajaa yhteistyöverkostoa ja osallistujia tavoitellaan kasvatus- ja koulutusalan johtajuuden alueellisesti kattavien täydennyskoulutusten kautta. Tutkimusaineistoa laajennetaan teemahaastattelulla muutamien kaupunkien varhaiskasvatusjohtajien kanssa

Tutkimuksessa sitoudutaan noudattamaan kaikilta osin TENK:in ihmisiin kohdistuvan tutkimuksen eettisiä periaatteita ja hyviä tieteellisen tutkimuksen käytänteitä (TENK 2012).

Tutkimuksessa ei kerätä tunnistetietoa ja kaikki tunnistettavuuteen liittyvät tekijät minimoidaan.

Tiedot käsitellään luottamuksellisesti, niitä ei luovuteta sivullisten tietoon, eikä kukaan ei ole tunnistettavissa tuloksista raportoitaessa. Tutkimuksen tulokset julkaistaan tieteellisissä julkaisuissa, jotka auttavat ammattilaisia, tutkijoita, päättäjiä, asiantuntijoita kehittämistyössä ja käytännön toimissa. Tutkimukseen ei sisälly fyysisiä, psykologisia, sosiaalisia tai taloudellisia riskejä eikä ympäristöriskejä.

Tutkimushankkeen päättymisen jälkeen aineiston arkistoidaan, Työsuojelurahaston aineistojen arkistointia koskevia ohjeita noudattaen.

Päätöksen peruste



Hallintosäännön 12 luvun 1§:n mukaan varhaiskasvatuksen johtaja päättää palveluitaan koskevan tutkimus- ja kehittämistyöluvan myöntämisestä opiskelijoille /oppilaitoksille.

Päätös

Myönnän tutkimusluvan kasvatustieteen tohtori Monika Haanpäälle Jyväskylän yliopistosta tutkimukseen, joka keskittyy päiväkodinjohtajiin eettisen toimintakulttuurin edistäjinä. Hakijan tulee noudattaa voimassaolevia salassapitosäädöksiä aineiston käsittelyssä.

Tiedoksi

kunnanhallitus, kunnanjohtaja, luvan hakija

Allekirjoitus

Virpi Uutela, varhaiskasvatuksen johtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kempeleen kunta 12.12.2024 klo 13:33. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 12.12.2024.



Oikaisuvaatimus

§ 145

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kempeleen kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kempeleen kunnanhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Kempeleen kunta
PL 12
90441 Kempele
sähköposti: kirjaamo@kempele.fi

Kirjaamon aukioloaika on työpäivisin klo 9.00 - 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:



-
- päätös, johon haetaan oikaisua
 - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
 - millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kempeleen kunnan kirjaamosta.